

令和7年度 特定事業主行動計画情報公表

1 女性の採用割合（正規職員）

	令和6年度採用職員試験結果					
	受験者数		受験女性比率	合格者数		合格女性比率
	男	女		男	女	
一般事務職	1人	1人	50.0%	1人	1人	100.0%

2 職員の女性割合

(R7.4.1 現在)

	男	女	女性の割合
一般事務職	56人	16人	22.2%
保健師	1人	4人	80.0%
管理栄養士	0人	1人	100.0%
会計年度任用職員	3人	5人	62.5%

3 勤続勤務年数の男女の差

(R7.4.1 現在)

	男	女
5年未満	8人	6人
5年以上10年未満	11人	7人
10年以上15年未満	14人	0人
15年以上20年未満	4人	5人
20年以上25年未満	0人	0人
25年以上30年未満	5人	1人
30年以上35年未満	7人	2人
35年以上	5人	0人

4 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(R7.4.1 現在)

男	—	女	—
---	---	---	---

※ 該当職員なし

5 離職率の男女差

	令和6年度退職者（定年退職を除く）		
	男	女	計
普通退職者	0名	1名	1名
勧奨退職者	0名	0名	0名
懲戒免職者	0名	0名	0名

6 男女別の育児休業取得率

対象職員数	男	女	取得率	男	女
R 5	3 人	0 人	R 5	3 3 . 3 %	0 . 0 %
R 6	3 人	2 人	R 6	6 6 . 6 %	1 0 0 . 0 %

※ 対象期間

正職員 R5.1.1～R5.12.31 R6.1.1～R6.12.31

会計年度任用職員 R5.4.1～R6.3.31 R6.4.1～R7. 3.31

7 男性の配偶者出産休暇等取得率

対象職員数	0 人	取得率	0 %
		平均取得日数	0 日

※ 対象期間

正職員 R6.1.1～R6.12.31

会計年度任用職員 R6.4.1～R7. 3.31

8 超過勤務の状況

	令和 6 年度（月平均時間外勤務時間）
管理職	1 6 . 0 時間
管理職以外	2 1 . 3 時間
一般事務職	2 0 . 8 時間
保健師	0 . 0 時間
会計年度任用職員	0 . 0 時間

※ 超過勤務時間数については、労働基準法第 4 章第 3 6 条第 4 項を上限目安として判断する。

9 年次休暇等取得状況

年次休暇取得平均日数	1 6 日
年次休暇取得日数が 5 日未満の職員割合	8 . 3 %

※ 対象期間

正職員 R6.1.1～R6.12.31

会計年度任用職員 R6.4.1～R7. 3.31

1 0 管理職の女性割合

R7.4.1 現在	0 . 0 %
-----------	---------

1 1 各役職段階の職員の女性割合

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
R7.4.1 現在	1 5 . 4 %	2 8 . 6 %	3 3 . 3 %