

令和 8 年度 特定事業主行動計画情報公表

1 女性の採用割合（正規職員）

	令和 7 年度採用職員試験結果					
	受験者数		受験女性比率	合格者数		合格女性比率
	男	女		男	女	
一般事務職	1 人	1 人	5 0 . 0 %	1 人	1 人	1 0 0 . 0 %

2 職員の女性割合

(R8.4.1 現在)

	男	女	女性の割合
一 般 事 務 職	5 3 人	1 7 人	2 4 . 2 %
保 健 師	1 人	4 人	8 0 . 0 %
管 理 栄 養 士	0 人	1 人	1 0 0 . 0 %
会 計 年 度 任 用 職 員	7 人	4 人	3 6 . 3 %

3 勤続勤務年数の男女の差

(R8.4.1 現在)

	男	女
5 年未満	7 人	7 人
5 年以上 1 0 年未満	1 0 人	6 人
1 0 年以上 1 5 年未満	1 0 人	1 人
1 5 年以上 2 0 年未満	8 人	5 人
2 0 年以上 2 5 年未満	0 人	0 人
2 5 年以上 3 0 年未満	4 人	1 人
3 0 年以上 3 5 年未満	5 人	2 人
3 5 年以上	5 人	0 人

4 約 1 0 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(R8.4.1 現在)

男	—	女	—
---	---	---	---

※ 該当職員なし

5 離職率の男女差

	令和 7 年度退職者（定年退職を除く）		
	男	女	計
普通退職者	2 名	0 名	2 名
勸奨退職者	0 名	0 名	0 名
懲戒免職者	0 名	0 名	0 名

6 男女別の育児休業取得率

対象職員数	男	女	取得率	男	女
R 6	3 人	2 人	R 6	6 6 . 6 %	1 0 0 . 0 %
R 7	1 人	1 人	R 7	1 0 0 . 0 %	1 0 0 . 0 %

※ 対象期間

正職員 R6.1.1～R6.12.31 R7.1.1～R7.12.31

会計年度任用職員 R6.4.1～R7.3.31 R7.4.1～R8. 3.31

7 男性の配偶者出産休暇等取得率

対象職員数	0 人	取得率	0 %
		平均取得日数	0 日

※ 対象期間

正職員 R7.1.1～R7.12.31

会計年度任用職員 R7.4.1～R8. 3.31

8 超過勤務の状況

	令和 7 年度（月平均時間外勤務時間）
管理職	0 . 0 時間
管理職以外	1 0 . 0 時間
一般事務職	1 0 . 0 時間
保健師	0 . 0 時間
会計年度任用職員	0 . 0 時間

※ 超過勤務時間数については、労働基準法第 4 章第 3 6 条第 4 項を上限目安として判断する。

9 年次休暇等取得状況

年次休暇取得平均日数	1 8 日
年次休暇取得日数が 5 日未満の職員割合	7 . 1 %

※ 対象期間

正職員 R7.1.1～R7.12.31

会計年度任用職員 R7.4.1～R8. 3.31

1 0 管理職の女性割合

R8.4.1 現在	9 . 0 %
-----------	---------

1 1 各役職段階の職員の女性割合

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職
R8.4.1 現在	1 4 . 3 %	2 5 . 0 %	3 3 . 3 %